

## MEGÁLLAPODÁS KÖZALKALMAZOTTAK ÁTVÉTELÉRŐL

amely létrejött

a **Kisújszállási Református Egyházközség** (címe: 5310 Kisújszállás, Kálvin u. 1., képviselője Szilágyi Gábor elnöklelkész és Ökrös János gondnok), mint fenntartó (a továbbiakban: **Fenntartó**),  
valamint

**Kisújszállás Város Önkormányzata** (székhelye: 5310 Kisújszállás, Szabadság tér 1., adószáma: 15732695-2-16, törzskönyvi azonosító száma: 732693, képviselője: Kecze István polgármester) mint közszolgáltatás ellátására kötelezett önkormányzat (a továbbiakban: **Önkormányzat**),  
együttesen mint szerződő felek (a továbbiakban: Felek) között az alábbi tartalommal.

### I. Preambulum

A Felek megállapítják, hogy közöttük 2012. május ...-én megállapodás jött létre Kisújszállás város egyes oktatási és nevelési intézményei fenntartói jogának átadására (a továbbiakban: alapszerződés). Az alapszerződés 12. pontja alapján Felek az intézményekben dolgozó személyek átvételéről és továbbfoglalkoztatásának feltételeiről jelen szerződést kötik.

### II. A megállapodás tárgya

1. A Felek megállapodnak abban, hogy a jelen szerződés hatálybalépése esetén az Intézmények jelenlegi közalkalmazottai közül a fenntartó a közalkalmazottak jogállásáról 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 25/A. § -a szerinti átadás keretében \_\_\_ főt munkaszerződéssel és fenntartó nem állami fenntartói státuszából és a Munka Törvénykönyve alkalmazásából fakadó eltérésekkel továbbfoglalkoztat, amennyiben a közalkalmazott ezt elfogadja. Az átadás napja 2012. augusztus 30. napja, feltéve, hogy a jelen szerződés szerinti feladat ellátása ezen a napon ténylegesen a Fenntartó saját neve alatt megkezdődik.

### III. Az átadás részletes szabályai

2. Ha a közalkalmazott a Fenntartónál történő további foglalkoztatásához hozzájárul, a Fenntartó köteles a közalkalmazottal munkaszerződést kötni. A munkaszerződés megkötése során a Fenntartót köti a Kjt. 25/A. § (3)-(4) bekezdése alapján adott tájékoztatás, az abban foglaltaktól csak a közalkalmazott kifejezett hozzájárulásával lehet eltérni. Az Önkormányzat az átadás napjával köteles írásban értesíteni a közalkalmazottat a közalkalmazotti jogviszony Kjt. 25/A. § (1) bekezdés szerinti megszűnéséről.
3. A Felek rögzítik, hogy a Kjt. 25/A. § szerinti szervezeti egységen, melyet az Önkormányzat átad, az alapszerződés 1. pontja szerinti Intézményeket egyenként és külön-külön értik, és az átadás csak és kizárólag a jelen szerződés mellékletében

személy szerint, intézményi bontásban megnevezett, az Intézménynél szerződéskötéskor foglalkoztatott közalkalmazottakra vonatkozik.

4. A Kjt. 25/A-25/B. § -a szerinti eljárásnak a munkavállalói érdekképvisellel történő egyeztetését, valamint a szükséges eljárást az Önkormányzat köteles elvégezni, melyben a fenntartó a jogszabály szerint szükséges nyilatkozatokat megteszi. Így az Önkormányzat **2012. június 30-ig, de legkésőbb az átadást** megelőzően harminc nappal korábban tájékoztatja az érintett közalkalmazottakat, a munkáltatónál képvisellel rendelkező szakszervezetet és a közalkalmazotti tanácsot (közalkalmazotti képviselőt) az átadás időpontjáról, *okáról*, a közalkalmazottakat érintő jogi, gazdasági és szociális következményeiről, továbbá a szakszervezettel és a közalkalmazotti tanáccsal (közalkalmazotti képviselővel) konzultációt kezdeményez a közalkalmazottakat érintő tervbe vett egyéb intézkedésekről.
5. A fenti tájékoztatással egyidejűleg az Önkormányzat és a Fenntartó köteles írásban tájékoztatni a közalkalmazottat arról, hogy az átadást követően a közalkalmazott foglalkoztatását a Fenntartó biztosítja. A tájékoztatásnak tartalmaznia kell a további foglalkoztatást biztosító munkaszerződés tartalmi elemeire vonatkozó ajánlatot, továbbá azokat a kötelezettségeket is, amelyeknek a közalkalmazott a jogviszony létesítését követően a jogviszonya fenntartása érdekében köteles eleget tenni.
6. A közalkalmazott a fentiekben meghatározott tájékoztatás kézhezvételétől számított 15 (tizenöt) napon belül az Önkormányzatnak írásban nyilatkozik, hogy a Fenntartónál történő további foglalkoztatásához hozzájárul-e. Ha a közalkalmazott az előírt határidőn belül nem nyilatkozik, úgy kell tekinteni, mintha nem járulna hozzá a további foglalkoztatásához.
7. Ha a közalkalmazott az átvevő munkáltatónál történő további foglalkoztatásához nem járul hozzá, az Önkormányzat az átadás napjával köteles írásban értesíteni a közalkalmazottat a közalkalmazotti jogviszony megszűnéséről, valamint köteles a közalkalmazott számára a Kjt.-ben megállapított végkielégítést - határozott idejű jogviszony esetén a Kjt. 27. § (2) bekezdésében meghatározott átlagkeresetet - megfizetni.

#### IV. Jogok és kötelezettségek

8. A Fenntartó vállalja, hogy az átadásra kerülő közalkalmazottak részvételi jogát az átvett Intézménynél a jogszabályok szerint biztosítja.
9. Az átvett közalkalmazottak vonatkozásában a Fenntartónál létesült munkaszerződés alapján a közalkalmazott munkabére (személyi alaphérének, bérpótlékainak és egyéb bérelemeinek együttes összege) nem lehet alacsonyabb mértékű, mint az átadást megelőzően irányadó illetményének és a jogszabály, illetve kollektív szerződés alapján járó illetménypótlékainak együttes összege, kivéve, ha valamely közalkalmazotti illetménypótlék megállapításának alapjául szolgáló körülmény a munkaszerződés megkötését követően már nem áll fenn. A személyi alaphérbe a közalkalmazotti illetménypótlékok beépíthetők.
10. Az átvett közalkalmazottak vonatkozásában: a határozatlan időtartamú közalkalmazotti jogviszony esetén - eltérő törvényi rendelkezés hiányában - a Fenntartónál határozatlan időtartamú jogviszonyt kell létesíteni; teljes munkaidőben történő foglalkoztatás esetén a Fenntartónál teljes munkaidős jogviszonyt kell létesíteni; a Fenntartónál létesítendő jogviszony tekintetében próbaidő nem köthető ki.
11. Az átvett közalkalmazottak vonatkozásában a Fenntartónál létesített munkaviszonyra a Munka Törvénykönyve rendelkezéseit kell alkalmazni azzal az eltéréssel, hogy a

közalkalmazottnak az Intézménynél közalkalmazotti jogviszonyként elismert idejét úgy kell tekinteni, mintha azt a Fenntartónál töltötte volna el.

12. Ha az átvett közalkalmazottak vonatkozásában a munkaszerződés megkötésével létesített jogviszony megszűnése, illetve megszüntetése esetén a közalkalmazottat felmondási idő, valamint végkielégítés illeti meg, annak mértékét az Intézménynél és a Fenntartónál jogviszonyban töltött idő együttes tartamának figyelembevételével, a jogviszonyra irányadó szabályok alapján kell megállapítani. Ettől eltérően a felmondási idő, valamint a végkielégítés mértékét az Intézménynél és a Fenntartónál jogviszonyban töltött idő együttes tartamának figyelembevételével és e törvénynek az átadás napján hatályos szabályai szerint kell megállapítani, ha az az átvett közalkalmazottra nézve kedvezőbb.
13. A Fenntartó a közalkalmazottnak az Intézménynél fennállt jogviszonyból származó igényéért, vagy ezen jogviszony megszűnéséből eredő igényéért nem felel, a Fenntartó nem az Intézmény munkáltatói jogutódja, az Intézménynél fennállt jogviszonyból származó igényt az Önkormányzattal szemben lehet érvényesíteni.
14. Felek megállapodnak, hogy amennyiben az alapszerződés megszűnésekor hatályos jogszabályok alapján az Önkormányzat alapszerződésben rögzített visszavételi kötelezettsége lép életbe az alapszerződés 1. pontja szerinti Intézmények vonatkozásában, az ahhoz szükséges létszámban a Fenntartó alkalmazottai közül azokat, akiket a Fenntartó jelen szerződés alapján átvett, az Önkormányzat tovább foglalkoztatja.
15. A Felek kijelentik, hogy a jelen szerződés megszűnésekor az Önkormányzat visszavételi kötelezettsége esetén az általa visszavett Intézmény vonatkozásában az Önkormányzatot fenntartási, míg az átadott foglalkoztatotti létszám vonatkozásában továbbfoglalkoztatási kötelezettség terheli a Munka Törvénykönyve vonatkozó jogszabályi rendelkezéseinek megfelelően (jelenleg 86/B - 86/E. §).
16. Az Intézményben foglalkoztatott pedagógusok kötelező óraszámára, túlmunka díjazására, pótszabadságára a közalkalmazottakra vonatkozó rendelkezéseket kell alkalmazni. A pedagógusok munkabére és pótléka nem lehet kevesebb az azonos feladatot ellátó közalkalmazottnak járó illetmény és pótlék legkisebb mértékénél.

Kisújszállás, 2012. május .....

---

Önkormányzat

---

Fenntartó